

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：区应急管理局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	3,482.80	3,482.80				
区应急管理局	381.54	381.54				
专职安监员绩效奖惩管理经费（新造镇）	7.48	7.48			进一步调动专职安监员工作积极性，提高工作效能，优化专职安监员绩效奖惩管理，提升队伍建设水平。	1、2-效益指标,22-社会效益,重大安全事故发生宗数；实施周期指标值:强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。；年度指标值:强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。；2、1-产出指标,13-时效指标,编外人员工资支付及时性；实施周期指标值:日常绩效于每月终了后按考核通报情况据实发放。；年度指标值:日常绩效于每月终了后按考核通报情况据实发放。；3、1-产出指标,11-数量指标,编外人员招聘数量；实施周期指标值:新造镇编外人员招聘数量为18人。；年度指标值:新造镇编外人员招聘数量为18人。；4、1-产出指标,14-成本指标,编外人员工资支付标准；实施周期指标值:编外人员日常绩效标准300元/人/月。年度评优为1万元/单位。；年度指标值:编外人员日常绩效标准300元/人/月。年度评优为1万元/单位。
专职安监员绩效奖惩管理经费（石碁镇）	10.72	10.72			进一步调动专职安监员工作积极性，提高工作效能，优化专职安监员绩效奖惩管理，提升队伍建设水平。	1、2-效益指标,22-社会效益,重大安全事故发生宗数；实施周期指标值:强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。；年度指标值:强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。；2、1-产出指标,14-成本指标,编外人员工资支付标准；实施周期指标值:编外人员日常绩效标准300元/人/月。年度评优为1万元/单位。；年度指标值:编外人员日常绩效标准300元/人/月。年度评优为1万元/单位。；3、1-产出指标,13-时效指标,编外人员工资支付及时性；实施周期指标值:日常绩效于每月终了后按考核通报情况据实发放。；年度指标值:日常绩效于每月终了后按考核通报情况据实发放。；4、1-产出指标,11-数量指标,编外人员招聘数量；实施周期指标值:石碁镇编外人员招聘数量为27人。；年度指标值:石碁镇编外人员招聘数量为27人。；
专职安监员绩效奖惩管理经费（石楼镇）	15.04	15.04			进一步调动专职安监员工作积极性，提高工作效能，优化专职安监员绩效奖惩管理，提升队伍建设水平。	1、2-效益指标,22-社会效益,重大安全事故发生宗数；实施周期指标值:强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。；年度指标值:强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。；2、1-产出指标,14-成本指标,编外人员工资支付标准；实施周期指标值:编外人员日常绩效标准300元/人/月。年度评优为1万元/单位。；年度指标值:编外人员日常绩效标准300元/人/月。年度评优为1万元/单位。；3、1-产出指标,13-时效指标,编外人员工资支付及时性；实施周期指标值:日常绩效于每月终了后按考核通报情况据实发放。；年度指标值:日常绩效于每月终了后按考核通报情况据实发放。；4、1-产出指标,11-数量指标,编外人员招聘数量；实施周期指标值:石楼镇编外人员招聘数量为39人。；年度指标值:石楼镇编外人员招聘数量为39人。；

<p>专职安监员绩效奖惩管理经费（南村镇）</p>	<p>11.80</p>	<p>11.80</p>			<p>进一步调动专职安监员工作积极性，提高工作效能，优化专职安监员绩效奖惩管理，提升队伍建设水平。</p>	<p>1、2-效益指标,22-社会效益,重大安全事故发生宗数；实施周期指标值:强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。；年度指标值:强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。；2、1-产出指标,14-成本指标,编外人员工资支付标准；实施周期指标值:编外人员日常绩效标准300元/人/月。年度评优为1万元/单位。；年度指标值:编外人员日常绩效标准300元/人/月。年度评优为1万元/单位。；3、1-产出指标,13-时效指标,编外人员工资支付及时性；实施周期指标值:日常绩效于每月终了后按考核通报情况据实发放。；年度指标值:日常绩效于每月终了后按考核通报情况据实发放。；4、1-产出指标,11-数量指标,编外人员招聘数量；实施周期指标值:南村镇编外人员招聘数量为30人。；年度指标值:南村镇编外人员招聘数量为30人。；</p>
<p>专职安监员绩效奖惩管理经费（化龙镇）</p>	<p>8.20</p>	<p>8.20</p>			<p>进一步调动专职安监员工作积极性，提高工作效能，优化专职安监员绩效奖惩管理，提升队伍建设水平。</p>	<p>1、2-效益指标,22-社会效益,重大安全事故发生宗数；实施周期指标值:强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。；年度指标值:强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。；2、1-产出指标,14-成本指标,编外人员工资支付标准；实施周期指标值:编外人员日常绩效标准300元/人/月。年度评优为1万元/单位。；年度指标值:编外人员日常绩效标准300元/人/月。年度评优为1万元/单位。；3、1-产出指标,13-时效指标,编外人员工资支付及时性；实施周期指标值:日常绩效于每月终了后按考核通报情况据实发放。；年度指标值:日常绩效于每月终了后按考核通报情况据实发放。；4、1-产出指标,11-数量指标,编外人员招聘数量；实施周期指标值:化龙镇编外人员招聘数量为20人。；年度指标值:化龙镇编外人员招聘数量为20人。；</p>
<p>广州市镇（街）园区安全生产专职监督检查员队伍经费（新造镇）</p>	<p>44.10</p>	<p>44.10</p>			<p>夯实安全生产基层基础，强化专职安监员“内强素质、外树形象”队伍建设，保障队员福利待遇，进一步提升队伍执法水平与业务能力，为全区安全生产保驾护航。</p>	<p>1、1-产出指标,13-时效指标,编外人员工资支付及时性；实施周期指标值:编外人员工资通过转移支付形式保证到位。；年度指标值:编外人员工资通过转移支付形式保证到位。；2、2-效益指标,22-社会效益,重大安全事故发生宗数；实施周期指标值:强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。；年度指标值:强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。；3、1-产出指标,14-成本指标,编外人员工资支付标准；实施周期指标值:专职安监员工资标准7万元/人/年，区级资金承担35%，即2041.67元/人/月。；年度指标值:专职安监员工资标准7万元/人/年，区级资金承担35%，即2041.67元/人/月。；4、1-产出指标,11-数量指标,编外人员招聘数量；实施周期指标值:新造镇编外人员招聘数量为18人。；年度指标值:新造镇编外人员招聘数量为18人。；</p>
<p>广州市镇（街）园区安全生产专职监督检查员队伍经费（石碁镇）</p>	<p>66.15</p>	<p>66.15</p>			<p>夯实安全生产基层基础，强化专职安监员“内强素质、外树形象”队伍建设，保障队员福利待遇，进一步提升队伍执法水平与业务能力，为全区安全生产保驾护航。</p>	<p>1、2-效益指标,22-社会效益,重大安全事故发生宗数；实施周期指标值:强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。；年度指标值:强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。；2、1-产出指标,14-成本指标,编外人员工资支付标准；实施周期指标值:专职安监员工资标准7万元/人/年，区级资金承担35%，即2041.67元/人/月，年度指标值:专职安监员工资标准7万元/人/年，区级资金承担35%，即2041.67元/人/月；3、1-产出指标,13-时效指标,编外人员工资支付及时性；实施周期指标值:编外人员工资通过转移支付形式保证到位。；年度指标值:编外人员工资通过转移支付形式保证到位。；4、1-产出指标,11-数量指标,编外人员招聘数量；实施周期指标值:石碁镇编外人员招聘数量为27人。；年度指标值:石碁镇编外人员招聘数量为27人。；</p>

广州市镇（街）园区安全生产专职监督检查员队伍经费（石楼镇）	95.55	95.55			夯实安全生产基层基础，强化专职安监员“内强素质、外树形象”队伍建设，保障队员福利待遇，进一步提升队伍执法水平与业务能力，为全区安全生产保驾护航。	1、2-效益指标,22-社会效益,重大安全事故发生宗数；实施周期指标值:强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。；年度指标值:强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。；2、1-产出指标,14-成本指标,编外人员工资支付标准；实施周期指标值:专职安监员工资标准7万元/人/年，区级资金承担35%，即2041.67元/人./月。；年度指标值:专职安监员工资标准7万元/人/年，区级资金承担35%，即2041.67元/人./月。；3、1-产出指标,13-时效指标,编外人员工资支付及时性；实施周期指标值:编外人员工资通过转移支付形式保证到位。；年度指标值:编外人员工资通过转移支付形式保证到位。；4、1-产出指标,11-数量指标,编外人员招聘数量；实施周期指标值:石楼镇编外人员招聘数量为39人。；年度指标值:石楼镇编外人员招聘数量为39人。；
广州市镇（街）园区安全生产专职监督检查员队伍经费（南村镇）	73.50	73.50			夯实安全生产基层基础，强化专职安监员“内强素质、外树形象”队伍建设，保障队员福利待遇，进一步提升队伍执法水平与业务能力，为全区安全生产保驾护航。	1、2-效益指标,22-社会效益,重大安全事故发生宗数；实施周期指标值:强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。；年度指标值:强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。；2、1-产出指标,14-成本指标,编外人员工资支付标准；实施周期指标值:专职安监员工资标准7万元/人/年，区级资金承担35%，即2041.67元/人./月。；年度指标值:专职安监员工资标准7万元/人/年，区级资金承担35%，即2041.67元/人./月。；3、1-产出指标,13-时效指标,编外人员工资支付及时性；实施周期指标值:编外人员工资通过转移支付形式保证到位。；年度指标值:编外人员工资通过转移支付形式保证到位。；4、1-产出指标,11-数量指标,编外人员招聘数量；实施周期指标值:南村镇编外人员招聘数量为30人。；年度指标值:南村镇编外人员招聘数量为30人。；
广州市镇（街）园区安全生产专职监督检查员队伍经费（化龙镇）	49.00	49.00			夯实安全生产基层基础，强化专职安监员“内强素质、外树形象”队伍建设，保障队员福利待遇，进一步提升队伍执法水平与业务能力，为全区安全生产保驾护航。	1、2-效益指标,22-社会效益,重大安全事故发生宗数；实施周期指标值:强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。；年度指标值:强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。；2、1-产出指标,14-成本指标,编外人员工资支付标准；实施周期指标值:专职安监员工资标准7万元/人/年，区级资金承担35%，即2041.67元/人./月。；年度指标值:专职安监员工资标准7万元/人/年，区级资金承担35%，即2041.67元/人./月。；3、1-产出指标,13-时效指标,编外人员工资支付及时性；实施周期指标值:编外人员工资通过转移支付形式保证到位。；年度指标值:编外人员工资通过转移支付形式保证到位。；4、1-产出指标,11-数量指标,编外人员招聘数量；实施周期指标值:化龙镇编外人员招聘数量为20人。；年度指标值:化龙镇编外人员招聘数量为20人。；
区应急管理局本级	2,549.47	2,549.47				
业务办公用房经费	49.25	49.25			完善局机关后勤服务，如车库、电梯、保安服务、清洁服务、各项维修等，保障机关工作正常运转。	1、2-效益指标,22-社会效益,清洁、保洁率；实施周期指标值:标准:控制数,年度指标值:清洁、保洁率按照合同约定满足。；2、1-产出指标,11-数量指标,办公场所安保措施到位率；实施周期指标值:办公场所安保措施到位率100%。；年度指标值:办公场所安保措施到位率100%。；3、1-产出指标,12-质量指标,房屋维修工程质量合格率；实施周期指标值:标准:100%,年度指标值:房屋维修工程质量验收合格,合格率100%。；4、1-产出指标,13-时效指标,业务用房维修完成及时率；实施周期指标值:标准:100%，年度指标值:业务用房维修完成及时率100%。；

<p>广州市镇（街）园区安全生产专职监督检查员队伍经费</p>	<p>768.80</p>	<p>768.80</p>			<p>夯实安全生产基础，强化专职安监员“内强素质，外树形象”队伍建设，坚决保障队员福利待遇，进一步提升队伍执法水平与业务能力，为全区安全生产保驾护航，加大经费保障力度，提高应急管理队伍专业化水平。</p>	<p>1、1-产出指标,11-数量指标,编外人员到位率;实施周期指标值:标准:100%,年度指标值:局本级专职安监员按20名配备齐全,到位率100%。;2、1-产出指标,14-成本指标,编外人员工资支付标准;实施周期指标值:标准:按规定支付,年度指标值:根据《广州市安全生产监督管理局关于转发广州市财政局关于调整我市机关事业单位编外人员经费标准的通知》,按7万元/人/年工资标准支付到位。;3、1-产出指标,13-时效指标,编外人员工资支付及时性;实施周期指标值:标准:当月底支付当月工资,年度指标值:专职安监员工资支付及时性100%。;4、1-产出指标,11-数量指标,编外人员招聘数量;实施周期指标值:标准:20名,年度指标值:局本级专职安监员按20名配备齐全。;5、2-效益指标,22-社会效益,财政资金使用率;实施周期指标值:标准:91%,年度指标值:预算执行率即资金使用率达91%以上。;6、2-效益指标,22-社会效益,安全事故发生数;实施周期指标值:计算方法:对比同期,本年安全事故发生数减少,年度指标值:加大日常执法监察检查力度,减少安全事故发生数。;</p>
<p>专职安监员绩效奖惩管理费</p>	<p>120.00</p>	<p>120.00</p>			<p>进一步调动专职安监员工作积极性,提高工作效能,优化专职安监员绩效奖惩管理,日常绩效300元/人/月,年度绩效1万元每单位,提升队伍建设水平。</p>	<p>1、1-产出指标,11-数量指标,编外人员招聘数量;实施周期指标值:编外人员数量为36人。;年度指标值:编外人员数量为36人。;2、1-产出指标,13-时效指标,编外人员工资支付及时性;实施周期指标值:日常绩效于每月终了后按考核通报情况据实发放。;年度指标值:日常绩效于每月终了后按考核通报情况据实发放。;3、1-产出指标,14-成本指标,编外人员工资支付标准;实施周期指标值:编外人员日常绩效标准300元/人/月。年度评优为1万元/单位。;年度指标值:编外人员日常绩效标准300元/人/月。年度评优为1万元/单位。;4、2-效益指标,22-社会效益,重大安全事故发生宗数;实施周期指标值:强化队伍建设,加大巡查执法力度,减少安全事故发生宗数。;年度指标值:强化队伍建设,加大巡查执法力度,减少安全事故发生宗数。;5、1-产出指标,11-数量指标,完成编外人员工资发放率;实施周期指标值:标准:100%,年度指标值:根据区政府常务会议纪要十七届43次[2017]35号及后期编制调整,完成编外人员36人绩效发放,发放率100%。;</p>
<p>租赁岗位合同工经费</p>	<p>152.13</p>	<p>152.13</p>			<p>编外人员（租赁岗合同工）人员经费和公用经费,含工资、社保、公积金、绩效、公用经费5000元/人、年和工会经费600元/人、年,提升租赁岗合同工工资待遇,促进队伍稳定。</p>	<p>1、1-产出指标,11-数量指标,编外人员招聘数量;实施周期指标值:租赁岗位合同工编制15人。;年度指标值:租赁岗位合同工编制15人。;2、1-产出指标,13-时效指标,编外人员工资支付及时性;实施周期指标值:人才租赁中心于每月下旬及时支付当月工资。;年度指标值:人才租赁中心于每月下旬及时支付当月工资。;3、1-产出指标,14-成本指标,编外人员工资支付标准;实施周期指标值:标准:按规定支付,年度指标值:根据租赁岗位合同工级别支付。;4、1-产出指标,13-时效指标,编外人员聘用到位及时性;实施周期指标值:经招聘流程,编办核准编制后及时聘用到位。;年度指标值:经招聘流程,编办核准编制后及时聘用到位。;</p>

应急管理业务专项经费	218.72	218.72			<p>通过聘请专家进行安全生产专项检查，以高水平、深层次深挖企业安全隐患，提升企业安全水平，提高安全检查时效性，有效防范和遏制安全生产事故，促进安全生产形势根本好转，加强安全生产法等法律法规宣传教育培训，提高执法人员安全生产知识水平和业务能力，提高全社会法治素养，全面执行现场执法全过程记录制度，全面使用广东省安全生产行政执法系统，切实做到严格执法、科学执法、文明执法。</p>	<p>1、1-产出指标,13-时效指标,维修维护及时性;实施周期指标值:标准:90%以上,年度指标值:设备维修维护及时响应90%以上。;2、1-产出指标,11-数量指标,设备运营维护数量计划完成率;实施周期指标值:标准:100%,年度指标值:OA系统、办公设备运营按季度完成运营维护,维护率达100%。;3、2-效益指标,22-社会效益,重大安全事故发生宗数;实施周期指标值:重大安全事故发生宗数对比同期减少2宗以上,年度指标值:重大安全事故发生宗数对比同期减少2宗以上。;4、1-产出指标,13-时效指标,委托第三方业务及时率;实施周期指标值:标准:100%,年度指标值:法律顾问、事故调查评估等委托第三方业务及时率100%。;5、1-产出指标,11-数量指标,委托第三方服务工作完成率;实施周期指标值:标准:100%,年度指标值:法律顾问、事故调查、报告评估审核、危化企业及工矿商贸企业等技术咨询服务委托第三方服务工作完成率100%,均于合同履行期限内完成。;6、1-产出指标,11-数量指标,宣传活动次数;实施周期指标值:全年举办安全生产宣传活动、五进社区宣传活动的次数超过5次,年度指标值:全年举办安全月宣传活动、五进社区宣传活动的次数超过5次。;7、2-效益指标,22-社会效益,宣传覆盖率;实施周期指标值:标准:控制数,年度指标值:安全生产,应急管理,防灾减灾等宣传覆盖率100%,覆盖社区、学校等。;8、1-产出指标,13-时效指标,举办安全生产宣传月活动的及时性;实施周期指标值:标准:100%,年度指标值:安全生产宣传月活动6月举办,活动举办及时性100%。;</p>
防灾减灾业务专项经费	30.00	30.00			<p>进一步提高民众对减灾防灾的知晓度与重视度，全面摸清全区自然灾害综合风险情况，预防和减少自然灾害发生，提高自然灾害风险综合防治能力，保障人民群众生命和财产安全。编制应急预案，举行现场应急演练，有效提高突发事件应急水平与能力。</p>	<p>1、2-效益指标,22-社会效益,降低灾情发生率;实施周期指标值:提升突发事件应急水平与能力,降低灾情发生率。;年度指标值:提升突发事件应急水平与能力,降低灾情发生率。;2、1-产出指标,13-时效指标,防灾减灾宣传的时效性达100%。;实施周期指标值:防灾减灾宣传及时,于每年五月底前落实。;年度指标值:防灾减灾宣传及时,于每年五月底前落实。;3、1-产出指标,14-成本指标,印刷防灾减灾宣传资料的支出预算。;实施周期指标值:印刷防灾减灾宣传资料支出预算不少于5万元。;年度指标值:印刷防灾减灾宣传资料支出预算不少于5万元。;4、1-产出指标,11-数量指标,举行现场应急演练次数;实施周期指标值:本年举行现场应急演练不少于1次。;年度指标值:本年举行现场应急演练不少于1次。;</p>
自然灾害救灾补助专项经费	10.00	10.00			<p>当发生自然灾害时，对受灾群众予以吃、穿、住等困难救济，同时产生抢救、转移、安置、治病等支出，保障受灾群众生活补助。</p>	<p>1、1-产出指标,13-时效指标,灾情排除及时率;实施周期指标值:标准:控制数,年度指标值:灾情排除及时率100%。;2、1-产出指标,13-时效指标,补助发放及时率;实施周期指标值:标准:100%,年度指标值:救灾补助发放及时100%。;3、1-产出指标,11-数量指标,补助资金发放率;实施周期指标值:标准:100%,年度指标值:根据受灾范围,核实受灾群众名单,保证救灾补助资金发放率100%。;4、1-产出指标,12-质量指标,补助标准执行规范率;实施周期指标值:标准:100%,年度指标值:根据文件要求规范执行救灾补助标准。;</p>

<p>区应急系统自然灾害综合风险普查经费</p>	<p>30.05</p>	<p>30.05</p>			<p>按照《广州市第一次全国自然灾害综合风险普查领导小组办公室关于印发广州市第一次全国自然灾害综合风险普查实施方案的通知》《番禺区减灾委员会关于印发番禺区第一次全国自然灾害综合风险普查实施方案的通知》（番减灾委〔2021〕4号）有关要求，全区深入开展应急系统自然灾害普查工作，重点包括3427条数据通过国家省市质量以及成果汇交，全面掌握全区自然灾害综合风险情况。</p>	<p>1、2-效益指标, 22-社会效益, 全面了解自然灾害综合风险形势; 实施周期指标值: 全面了解自然灾害综合风险形势, 掌握全区情况。; 年度指标值: 全面了解自然灾害综合风险形势, 掌握全区情况。; 2、2-效益指标, 22-社会效益, 降低灾情发生率; 实施周期指标值: 降低灾情发生率, 对比同期, 灾害发生率期望值为0。; 年度指标值: 降低灾情发生率, 对比同期, 灾害发生率期望值为0。; 3、1-产出指标, 12-质量指标, 自然灾害普查宣传方式多样, 覆盖面100%; 实施周期指标值: 自然灾害普查宣传方式多样, 包括宣传栏、宣传海报、宣传彩页、宣传横幅等, 覆盖面100%。; 年度指标值: 自然灾害普查宣传方式多样, 包括宣传栏、宣传海报、宣传彩页、宣传横幅等, 覆盖面100%。; 4、1-产出指标, 12-质量指标, 自然灾害普查数据质检抽查比例; 实施周期指标值: 对全区合计1437个调查对象进行质检抽查, 抽查比例100%。; 年度指标值: 对全区合计1437个调查对象进行质检抽查, 抽查比例100%。; 5、1-产出指标, 14-成本指标, 自然灾害普查经费成本控制在预算数内; 实施周期指标值: 本次自然灾害综合风险普查经费控制在267.57万元以内。; 年度指标值: 本次自然灾害综合风险普查经费控制在267.57万元以内。; 6、1-产出指标, 11-数量指标, 自然灾害普查业务培训次数达标; 实施周期指标值: 本年自然灾害普查业务培训1次, 每次安排学习4学时。; 年度指标值: 本年自然灾害普查业务培训1次, 每次安排学习4学时。; 7、2-效益指标, 24-可持续影响, 成果在系统内的稳定性; 实施周期指标值: 标准: 控制数, 年度指标值: 全面摸清自然灾害综合风险情况, 将普查成果运用至日常防灾减灾工作中。;</p>
<p>自然灾害综合风险普查应急系统数据库建设经费</p>	<p>50.00</p>	<p>50.00</p>			<p>按照《广州市第一次全国自然灾害综合风险普查领导小组办公室关于印发广州市第一次全国自然灾害综合风险普查实施方案的通知》《番禺区减灾委员会关于印发番禺区第一次全国自然灾害综合风险普查实施方案的通知》（番减灾委〔2021〕4号）有关要求，全区深入开展应急系统自然灾害普查工作，重点包括3427条数据通过国家省市质量以及成果汇交，全面掌握全区自然灾害综合风险情况。该项目有利于将普查成果运用至防灾减灾工作中，数据库开发为各级各行业部门提供数据共享。</p>	<p>1、1-产出指标, 11-数量指标, 开发系统数量计划完成率; 实施周期指标值: 标准: 100%, 年度指标值: 自然灾害综合风险普查系统数据库模块开发按计划完成100%。; 2、2-效益指标, 22-社会效益, 搭建系统的稳定性; 实施周期指标值: 标准: 控制数, 年度指标值: 自然灾害综合风险普查应用数据库稳定, 可随时查询信息。; 3、2-效益指标, 22-社会效益, 系统正常运行率; 实施周期指标值: 标准: 100%, 年度指标值: 自然灾害综合风险普查端口运行正常。; 4、1-产出指标, 14-成本指标, 自然灾害普查经费成本控制在预算数内; 实施周期指标值: 自然灾害综合风险普查数据库建设费用控制在预算数内, 预算金额50万元。; 年度指标值: 自然灾害综合风险普查数据库建设费用控制在预算数内, 预算金额50万元。; 5、1-产出指标, 11-数量指标, 自然灾害综合风险普查开发系统模块数量; 实施周期指标值: 根据数据库建设方案, 开发系统新增4个模块, 年度指标值: 根据数据库建设方案, 开发系统新增4个模块。;</p>
<p>镇（街）园区专职安监员队伍建设经费（上级提前下达）</p>	<p>837.90</p>	<p>837.90</p>			<p>为有力保障全市基层镇（街）园区专职安监员队伍持续、高效履行相关工作职责，全面监管辖区生产经营单位安全生产，深入排查各类安全隐患，督促企业落实主体责任，按要求完成问题整改闭环，全力保障辖区安全生产形势稳定向好。</p>	<p>1、1-产出指标, 11-数量指标, 巡查企业数; 实施周期指标值: 年度巡查企业数量, 年度指标值: 不少于6万家次; 2、1-产出指标, 11-数量指标, 现场出具巡查文书数; 实施周期指标值: 年度专职安监员队伍巡查企业时现场出具巡查文书数, 年度指标值: 不少于7万份; 3、2-效益指标, 21-经济效益, 巡查查处隐患数; 实施周期指标值: 年度专职安监员队伍查处安全隐患总数, 年度指标值: 大于4万项; 4、1-产出指标, 13-时效指标, 巡查整改率; 实施周期指标值: 年度全市专职安监员队伍开展巡查工作的整改率（整改率=出具整改告知函份数/出具现场巡查文书份数*100%）, 年度指标值: 大于20%; 5、1-产出指标, 14-成本指标, 专职安监员待遇标准; 实施周期指标值: 根据穗财编【2018】228号文, 编外人员经费标准调整至7万元/人/年。; 年度指标值: 7万元/人/年;</p>

机构运行辅助经费	1.20	1.20			提升饭堂临聘人员工资，优化饭堂管理。饭堂运行良好，有利于保障全局职工饮食，促进工作顺利开展，提高工作效率。	1、1-产出指标,11-数量指标,编外人员招聘数量;实施周期指标值:编外人员招聘数量为1人。;年度指标值:编外人员招聘数量为1人。;2、1-产出指标,13-时效指标,编外人员聘用到位及时性;实施周期指标值:标准:100%,年度指标值:编外人员聘用到位及时性100%。;3、1-产出指标,12-质量指标,编外人员聘用合规率;实施周期指标值:标准:合规,年度指标值:编外人员聘用合规率100%。;4、2-效益指标,22-社会效益,财政资金使用率;实施周期指标值:标准:控制数,年度指标值:及时支付临聘人员工资,财政资金使用率90%以上。;
搬迁办公场所工作经费	281.43	281.43			为进一步优化完善我区应急管理体系建设,落实区主要领导指示,根据《番禺区行政办关于调配区行政办公中心内办公用房的通知》,我局将迁移至清河东路319号区政府东副楼办公。推进搬迁进程,有利于构建快速响应的应急指挥联动体系,优化完善应急管理基础条件,改善职工办公环境,提高工作积极性。	1、1-产出指标,13-时效指标,办公设备购置及时率;实施周期指标值:标准:控制数,年度指标值:办公设备购置及时率100%。;2、1-产出指标,11-数量指标,办公家具和办公设备购置数量;实施周期指标值:根据需求购置,数量符合预期。;年度指标值:根据需求购置,数量符合预期。;3、2-效益指标,22-社会效益,提高队伍工作积极性和热情度;实施周期指标值:改善办公环境,提高队伍工作积极性。;年度指标值:改善办公环境,提高队伍工作积极性。;4、1-产出指标,12-质量指标,修缮工程验收合格率;实施周期指标值:标准:100%,年度指标值:装修过程验收合格100%。;5、1-产出指标,13-时效指标,业务用房维修完成及时率;实施周期指标值:标准:100%,年度指标值:业务用房维修完成及时率100%。;
广州市番禺区应急指挥中心	442.42	442.42				
森林保险保费补贴资金	4.00	4.00			通过政策性森林保险,完善林业风险转移分散机制和林业生产融资机制,提高林业抵御风险和可持续发展能力,有力促进区域林业生态安全体系建设。	1、1-产出指标,13-时效指标,政策性森林保险续保有有效期;实施周期指标值:政策性森林保险均于每年10月续保,保障期自当年10月至次年10月。;年度指标值:政策性森林保险均于每年10月续保,保障期自当年10月至次年10月。;2、1-产出指标,14-成本指标,政策性森林保险保费资金保障;实施周期指标值:政策性森林保险保费根据当年保障亩数和具体比例情况分三级财政保障,分别是中央、市级和区级。;年度指标值:政策性森林保险保费根据当年保障亩数和具体比例情况分三级财政保障,分别是中央、市级和区级。;3、1-产出指标,12-质量指标,生态公益林承保率;实施周期指标值:根据文件要求,生态公益林承保率为100%。;年度指标值:根据文件,生态公益林承保率为100%。;4、1-产出指标,12-质量指标,商品林承保率;实施周期指标值:根据文件要求,商品林承保率≥30%。;年度指标值:根据文件要求,商品林承保率≥30%。;
森林防火业务专项经费	134.73	134.73			推动全区森林防火工作深入开展,野外违规用火得到控制,森林火灾明显下降,人民群众生命财产和森林资源得到有效保护。统筹开展村居义务消防队培训工作,培训范围覆盖全区有林村居义务消防队员,提高队伍整体水平。	1、1-产出指标,11-数量指标,森林防火装备设备;实施周期指标值:本年继续更新完善森林防火设备设施。;年度指标值:本年继续更新完善森林防火设备设施,更新率不低于5%。;2、1-产出指标,11-数量指标,森林消防人员训练参与率;实施周期指标值:标准:控制数,年度指标值:开展全区有林村居义务消防队员培训,培训参与率100%。;3、1-产出指标,11-数量指标,森林火灾应急演练频次;实施周期指标值:标准:控制数,年度指标值:森林火灾应急演练频次不少于一次。;4、2-效益指标,22-社会效益,年内森林火灾发生宗数;实施周期指标值:标准:控制数,年度指标值:加强森林消防安全巡逻与宣传,减少年内森林火灾发生宗数。;

番禺区-政策性森林保险费 (上级提前下达)	3.42	3.42			政策性森林保险是中央支持“三农”、发展林业的重要举措,可以提高林业抵御风险和可持续发展能力,有利于我市林业生态安全体系建设。	1、1-产出指标,12-质量指标,生态公益林承保率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;;2、1-产出指标,12-质量指标,商品林承保率;实施周期指标值:≥30%,年度指标值:≥30%;;3、3-满意度指标,31-服务对象满意度,参保林农满意度;实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;;4、3-满意度指标,31-服务对象满意度,满意;实施周期指标值:90%,年度指标值:90%;
信息化运维服务经费	41.87	41.87			保障应急指挥各项工作顺利开展,信息化设备正常运行,指挥及时到位。	1、1-产出指标,12-质量指标,设备故障率;实施周期指标值:设备故障率为0。;年度指标值:设备故障率为0。;。2、1-产出指标,14-成本指标,设备故障维修费控制;实施周期指标值:标准:按规定支付,年度指标值:设备运维费控制在42万元/年。;。3、1-产出指标,12-质量指标,设备维护验收通过率;实施周期指标值:标准:控制数,年度指标值:设备维护验收通过率为100%。;。4、2-效益指标,21-经济效益,(区)规范使用资金;实施周期指标值:规范内合理使用资金。;年度指标值:规范内合理使用资金。;
机构运行辅助经费	258.40	258.40			组建森林消防队伍,优化森林消防管理,加强日常巡查,降低森林火灾发生率。	1、1-产出指标,11-数量指标,编外人员招聘数量;实施周期指标值:森林消防队员招聘人数达20人。;年度指标值:森林消防队员招聘人数达20人。;。2、1-产出指标,13-时效指标,编外人员工资支付及时性;实施周期指标值:森林消防队员工资每月中下旬及时支付。;年度指标值:森林消防队员工资每月中下旬及时支付。;。3、1-产出指标,14-成本指标,编外人员工资支付标准;实施周期指标值:标准:按规定支付,年度指标值:按照文件要求,森林消防队员工资每年按4%递增,2023年标准为11.39万元/人/年。;。4、1-产出指标,13-时效指标,编外人员聘用到位及时性;实施周期指标值:标准:100%,年度指标值:森林消防队员聘用到位及时性100%。;。5、2-效益指标,22-社会效益,年内森林火灾发生宗数;实施周期指标值:标准:控制数,年度指标值:年内森林火灾发生宗数减少2宗以上。;
广州市番禺区人民政府地震办公室	14.86	14.86				
防震减灾业务专项经费	5.96	5.96			保障日常办公运作,及时监测地震动态,宣传必要的地震科普知识,确保我区不发生地震灾害事故。	1、1-产出指标,13-时效指标,防灾减灾宣传的时效性达100%。;实施周期指标值:防震减灾宣传时效性100%。;年度指标值:防震减灾宣传时效性100%。;。2、1-产出指标,11-数量指标,宣传活动次数;实施周期指标值:本年防震减灾宣传活动次数不少于2次。;年度指标值:本年防震减灾宣传活动次数不少于2次。;。3、2-效益指标,22-社会效益,宣传覆盖率;实施周期指标值:标准:控制数,年度指标值:按照地震科普进社区进学校要求,宣传覆盖率达到控制数标准。;。4、1-产出指标,12-质量指标,宣传活动按时完成率;实施周期指标值:标准:100%,年度指标值:按照合同约定或文件要求,按时完成宣传任务。;

业务用房经费	8.90	8.90			维护办公场所，完善设施设备，扩大防震减灾知识宣传覆盖面，提高普及率，地震预警专项宣传效果显著，提升全区人民群众防震减灾意识，不断提高综合防御地震灾害能力。	1、1-产出指标,13-时效指标,资金使用及时性;实施周期指标值:资金使用及时合规,序时使用进度达标。;年度指标值:资金使用及时合规,序时使用进度达标。;2、1-产出指标,11-数量指标,购买保洁服务清洁率;实施周期指标值:标准:控制数,年度指标值:购买保洁服务清洁率90%以上,清洁覆盖面广。;3、1-产出指标,11-数量指标,物业管理服务采购的准确性;实施周期指标值:标准:100%,年度指标值:物业管理服务采购准确性100%。;4、1-产出指标,14-成本指标,物业管理费标准控制;实施周期指标值:标准:按规定支付,年度指标值:按照物业管理要求严格控制管理费标准。;
广州市番禺区防汛防旱防风应急救援指挥中心	94.51	94.51				
车船运行维护费	31.51	31.51			切实保障防汛工作的开展,进一步增强防汛防灾水平,保障人民财产生命安全。	1、1-产出指标,11-数量指标,支付及时率;实施周期指标值:标准:100%,年度指标值:维修、年审车船运行等资金支付及时。;2、1-产出指标,12-质量指标,设施设备运行正常率;实施周期指标值:标准:100%,年度指标值:防汛船舶、冲锋舟等设备运行正常。;3、1-产出指标,11-数量指标,资金使用合规率;实施周期指标值:标准:100%,年度指标值:资金使用合规率100%。;4、1-产出指标,13-时效指标,维修及时率;实施周期指标值:标准:100%,年度指标值:防汛船舶、冲锋舟、应急特种技术用车维修及时率100%。;
三防业务专项经费	30.00	30.00			1.保障三防指挥部业务工作正常开展,根据实际工作需求开展应急演练,提升应对突发情况的应急能力与水平;全力做好防汛应急工作,切实保障人民群众生命财产安全; 2.保障系统维护,促进三防指挥工作顺利开展,及时采集汛期、台风等灾害信号,减轻汛期水涝灾害。 3.值班人员严守工作纪律,强化责任担当,确保防汛关键时期值班电话保持畅通,值班人员24小时保持在岗在位,为防汛信息及时上传下达夯实坚实基础。	1、1-产出指标,13-时效指标,资金使用及时性;实施周期指标值:预算资金使用及时性100%。;年度指标值:预算资金使用及时性100%。;2、2-效益指标,22-社会效益,系统正常运行率;实施周期指标值:标准:100%,年度指标值:保障系统运维,及时采集汛期、台风等灾害信号,正常运行率100%。;3、1-产出指标,11-数量指标,举行现场应急演练次数;实施周期指标值:防汛应急演练不少于1次。;年度指标值:防汛应急演练不少于1次。;4、1-产出指标,11-数量指标,保障汛期值班补贴;实施周期指标值:根据文件,按80元/人/班标准核实并保障汛期值班补贴。;年度指标值:根据文件,按80元/人/班标准核实并保障汛期值班补贴。;
机构运行辅助经费	33.00	33.00			扎实开展汛期防护工作,加强隐患区的巡察监控,深入细致排查各类隐患,对存在的险情、灾情第一时间进行处置和警示,确保安全度汛。	1、1-产出指标,11-数量指标,编外人员招聘数量;实施周期指标值:防汛船只在岗在位4人。;年度指标值:防汛船只在岗在位4人。;2、1-产出指标,11-数量指标,编外人员到位率;实施周期指标值:标准:100%,年度指标值:人员到位率100%。;3、1-产出指标,14-成本指标,每月支付服务费用;实施周期指标值:因劳务派遣形式需支付服务费705元/月。;年度指标值:因劳务派遣形式需支付服务费705元/月。;4、1-产出指标,14-成本指标,编外人员工资支付标准;实施周期指标值:标准:按规定支付,年度指标值:通过劳务派遣形式,每月中下旬经与第三方核对无误后按时支付船员工资,每月工资数为23137.62元,若社保缴纳变动,根据实际情况调整。;5、2-效益指标,21-经济效益,巡察查处隐患数;实施周期指标值:巡察查处隐患及时反馈。;年度指标值:巡察查处隐患及时反馈。;6、1-产出指标,13-时效指标,发现问题即时反应率;实施周期指标值:标准:控制数,年度指标值:发现问题及时反应率100%。;