

2022 年度中国共产党广州市番禺区 纪律检查委员会部门整体 支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

中国共产党广州市番禺区纪律检查委员会作为党内监督专责机关，主要职责是监督、执纪、问责，主要任务是维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线、方针、政策和决议的执行情况，协助党的委员会推进全面从严治党、加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。

中国共产党广州市番禺区纪律检查委员会与广州市番禺区监察委员会合署办公，内设职能部门 12 个，具体为：办公室、宣传教育室、党风政风监督室、案件监督管理室、信访室、案件审理室、纪检监察干部监督室、第一至五纪检监察室；派驻纪检监察组 13 个；下属事业单位 1 个，广州市番禺区廉政教育管理中心。此外，纳入委本部编制决算的还有区委巡察机构。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2022 年是党的二十大召开之年，也是我国踏上全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年，做好纪检监察工作意义重大。总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻

党的十九大和十九届历次全会精神，贯彻落实十九届中央纪委六次全会、十二届省纪委七次全会、十二届市纪委二次全会和区第十四次党代会、区委十四届二次全会工作部署，捍卫“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持稳中求进工作总基调，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展，自觉把握和运用党的百年奋斗历史经验，弘扬伟大建党精神，永葆自我革命精神，坚持全面从严治党战略方针，坚定不移将党风廉政建设和反腐败斗争进行到底，持续深化不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力，努力取得更多制度性成果和更大治理成效，更好发挥监督保障执行、促进完善发展作用。

（三）部门整体收支情况

2022 年收入决算总额为 6,018.56 万元，其中：财政拨款收入 6,018.56 万元，分别是一般公共服务支出 4,627.13 万元、社会保障和就业 995.60 万元、住房保障 395.83 万元。一般财政拨款收入比年初预算数减少 462.76 万元，主要原因是按照区财政统一部署，落实“过紧日子”要求，减少公用经费开支，压减项目支出。

2022 年收入决算总额为 6,018.56 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 6,018.56 万元，占总收入的 100%；政府性基金预算财政拨款收入 0 万元，占总收入的 0%；其他收入 0 万元，占总收入的 0%。

2022 年支出决算总额为 6,018.56 万元，其中：一般公

共服务支出 4,627.13 万元、社会保障和就业 995.60 万元、住房保障 395.83 万元。一般财政拨款收入比年初预算数减少 462.76 万元，主要原因是按照区财政统一部署，落实“过紧日子”要求，减少公用经费开支，压减项目支出。

2022 年支出决算总额为 6,018.56 万元，其中：基本支出 5,367.82 万元，占总支出的 89.2%；项目支出 650.74 万元，占总支出的 10.8%。

（四）部门整体绩效管理情况

根据财政预算绩效管理要求，我部门组织对 2022 年度一般公共预算项目支出开展绩效自评，共涉及资金 650.74 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%；组织对 2022 年度 0 个政府性基金预算项目开展绩效自评：共涉及资金 0 万元，占政府性基金预算项目支出总额的--%（基数为 0，不可比）。

组织部门整体支出绩效自评（含下属单位 1 个），涉及一般公共预算支出 6,018.56 万元，政府性基金预算支出 0 万元。从评价情况来看，对推动本部门预算管理有一定成效，对提升部门预算绩效管理得到效果。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

2022 年本部门整体支出绩效自评结果为优，绩效自评分值为 97.09 分，从评价情况来看，本部门较好完成了 2022 年履行职能职责和各项重点工作任务，整体支出和项目（政策）绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理

的要求。主要绩效目标完成情况见《部门整体支出绩效自评表》。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

1. 对“国之大者”监督成效更实。坚守政治机关定位和政治监督属性，抓好疫情防控监督，建立机动监督、联合监督与查信办案协同机制，以强有力的监督护航全区水环境治理三年攻坚行动。

2. 对“关键少数”监督力度更大。协助区委高质量召开区党政领导班子以案促改专题民主生活会，着力加强领导班子同级监督，提升领导班子发现解决自身问题能力。建立政治生态分析研判制度，“室组地”联动对区属各单位“三重一大”事项决策情况开展交叉检查，协助区委主要领导对同级领导班子成员、下级“一把手”开展谈话提醒。

3. 对“营商环境”监督抓手更细。围绕稳企惠企、减税减负、保障稳定供应等方面政策措施落实情况开展专项监督，开展营商环境专项巡察，围绕行政审批执法领域突出问题开展专项整治。

4. 对“群众身边”监督覆盖更广。深入落实“群众有诉求、纪委快出手”工作机制，紧盯基层治理突出问题开展专项整治，紧盯村居“微腐败”问题加强制度建设，紧盯违法建设领域不作为、乱作为问题严肃执纪问责。

5. 对“四风问题”监督渠道更宽。一以贯之监督落实中央八项规定精神，从严纠治由风及腐、风腐一体问题，坚决破除特权思想和特权行为。严格督促落实过紧日子要求，坚

持纠“四风”树新风并举，坚持党性党纪党风一起抓，开展“廉根番禺”廉洁文化系列活动。

6. 对“绝大多数”监督导向更强。坚持以高压态势震慑“绝大多数”，坚持以抓早抓小警醒“绝大多数”，推动健全制度、堵塞漏洞，从根源上防范廉政风险，坚持以撑腰鼓劲激励“绝大多数”，贯通运用澄清正名、教育回访工作机制，坚持以巡察纠偏管住“绝大多数”。

7. 对“纪检干部”监督要求更高。带头旗帜鲜明讲政治抓思想，及时传达上级最新精神，始终围绕大局、突出重点抓监督。强化机关政治建设，规范机关党组织设置。从严从实加强自我监督约束。

（三）主要工作成效

经过共同努力，全区纪检监察系统围绕中心、服务大局，忠诚履职、勇于担当，深入推进全面从严治党走深走实，在党的自我革命实践中持续推动纪检监察工作高质量发展。

三、存在的主要问题

部门整体支出方面涉及到各项指标的具体量化数据，由于本部门纪检办案是主要业务，办案业务复杂，人为因素多，目标设定难以数字量化，加上预算绩效管理的专业性、复杂性等特性，本部门绩效实施管理较复杂，人员专业能力还有待提升，整体预算绩效管理工作仍需进一步加强。

四、下一步改进措施

年初设定绩效目标时，加强各室（组）的沟通，进一步完善绩效目标的设定，完善各项规章制度，保障资金支出既

安全合规又绩效目标合理。加强学习，进一步提升人员绩效管理的能力。加强管理，进一步提升部门整体预算绩效管理能力。