

2022年度广州市番禺区人力资源和社会保障局 障局重点项目绩效评价报告

一、评价项目概述

（一）项目背景

其他就业补助支出（市区共担区级部分）项目是番禺区根据《广州市人力资源和社会保障局 广州市财政局关于印发〈广州市就业补助资金使用管理办法〉的通知》（穗人社规字〔2019〕1号）、《广州市人民政府关于印发广州市市级与区级财政事权和支出责任划分改革实施方案的通知》（穗府〔2019〕7号）等文件规定，按照就业补助资金由市区两级政府通过财政预算安排，用于支持扩大和促进就业、鼓励自主创业、提升公共就业人才服务能力、改善就业创业环境等方面的专项资金的规定，而成立的就业补助资金区级配套项目。

（二）项目立项依据

本项目属于2022年就业补助资金区级配套部分，主要用于根据《广州市人力资源和社会保障局 广州市财政局关于印发广州市就业创业补贴申请办理指导清单（修订版）的通知》（穗人社规字〔2022〕1号）、《广州市人力资源和社会保障局 广州市财政局关于进一步规范和优化就业补助资金使用管理的通知》（穗人社规字〔2020〕7号）、《广州市人力资源和社会保障局 广州市财政局关于印发〈广州市就业补助资金使用管理办法〉的通知》（穗人社规字〔2019〕

1号)等文件的有关规定,对符合申领就业创业补贴、社会保险补贴、岗位补贴、其他就业补贴等项目的个人或企业给予相应补贴。

(三) 项目绩效目标

通过贯彻落实穗人社规字〔2022〕1号、穗人社规字〔2020〕7号、穗人社规字〔2019〕1号等文件政策,按规定发放各项就业补贴,支持本区扩大和促进就业、鼓励自主创业、提升公共就业服务能力、改善就业创业环境,助力经济社会发展,并增进番禺人民福祉。

(四) 项目资金来源及使用情况

该项目为市区共担就业补助资金的区级配套项目,全年预算数8,423.92万元,执行数8,423.92万元,完成预算的100%。

(五) 项目实施情况

1.广州市番禺区人力资源和社会保障局具体负责就业补助资金项目的统筹和管理工作,广州市番禺区劳动就业服务管理中心为就业补助资金的使用单位,具体对广州市番禺区人力资源和社会保障局已完成审核的就业补贴项目实施发放工作。

2.根据《广州市就业补助资金使用管理办法》、《广州市番禺区人力资源和社会保障局关于印发就业补助资金使用管理工作方案的通知》、《广州市番禺区劳动就业服务管理中心财务管理制度》等文件进行管理、审核与支付,切实抓好抓细专项资金管理中每一环节。项目补贴款项严格按“受理、

复核—初审—终审—汇审—财务请款—财务报账准备支付—资金核发”的审批流程执行,相关记录齐全,财务资料完整。

3.本项目以年度为实施周期,市区共担的方式组成的就业补助资金,2022年区级就业配套资金项目达到能实施更加积极的就业政策,做好高校毕业生和就业困难人员等群体的就业帮扶,扩大对本区重点就业群体的扶持力度,使社会更多人实现稳定就业的绩效目标,全年区级配套就业补助资金项目惠及32,905人、18,212家企业。

二、绩效评价概述

(一) 评价目的

运用合理的评价方法、评价指标和评分标准,对区级财政配套资金的管理、使用、产出及效果等进行客观、公正的测量、分析和评判,评价绩效水平,发现存在问题,进一步加强资金管理和完善政策。

(二) 评价设计与实施

从2022年其他就业补助支出(市区共担区级部分)项目的完成情况、投入的运行情况、项目实施后产生的绩效情况等重点关注立项决策和管理办法设定目标的科学性与可行性、绩效目标的实现程度及效果,资金主管部门为实现绩效目标制定的制度和采取的措施等。

(三) 绩效评价指标体系和评分标准方法

本次绩效评价指标体系突出就业、补助、任务等评价这些关键词,作为指标设计依据,从决策、过程、产出、效益等四个维度细化评价指标。指标权重的设置突出结果导向,

本项目作为就业补助资金，关注的重点在于产出和效益方面。

三、评价结论与绩效分析

(一) 总体结论

本项目绩效自评得分 100 分，项目已顺利完成预期目标，实施过程规范，效果良好，达到能实施更加积极的就业政策，做好高校毕业生和就业困难人员等群体的就业帮扶，扩大对本区重点就业群体的扶持力度，使社会更多人实现稳定就业的绩效目标，区级就业补助资金全年惠及 32,905 人、18,212 家企业。

(二) 项目绩效分析

2022 年绩效指标及完成情况如下：

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标说明及确定依据	指标完成情况说明
产出指标	数量	享受社会保险补贴人数	30,000 人次以上	全年享受社会保险补贴人数 30,000 人次以上	37,514 人次
		享受一般性岗位补贴人数	6,000 人次以上	全年享受一般性岗位补贴人数 6,000 人次以上	6,210 人次
	质量	项目补贴发放准确率	100%	项目按文件规定标准发放	100%
	时效	资金按时下达率	100%	资金按时下达率 100%	100%
效益指标	社会指标	本区城镇新增就业人数	30,000 人次以上	本区城镇新增就业人数达 3 万人次	30,914 人次
	可持续影响	补贴发放的规范性	100%	按规范发放	100%
服务对象满意度指标	利益相关者满意度	服务对象满意率(%)	≥90%	发放名单(满意)公示率	98%

从年初设置指标的完成情况评价情况来看，该项目均已超额或达标完成指标任务，指标设置合理，总体目标基本实现，资金使用绩效良好。

四、项目主要绩效或成功经验

（一）在疫情常态化的情况下，就业补贴通过网上系统申报，除小部分就业补助项目外，大部分就业补助项目实现了网上申请、网上审批的功能，无需申请人一个部门、一个部门地多次跑腿，为广大申请人提供了便捷的申请方式，也大大缩短了就业补助资金发放周期，提高了政务服务工作效率。

（二）省、市就业促进政策的扩大和有效落实，并通过发放就业创业补贴，做好高校毕业生和就业困难人员等群体的就业帮扶，扩大对本区重点就业群体的扶持力度，使社会更多人实现稳定就业。

五、存在问题或不足

（一）就业补助资金较多为依照申请发放项目，在年初预算编制过程中只能参照往年经验和数据，存在较大的不可控性，影响年初预算的准确性。

（二）补贴项目较多，补贴项目规定的部分申请条件难以核查，审核难度大。虽然每年有聘请第三方进行动态监测，加上工作人员人手不足，检查没能百分百覆盖。

六、相关建议

（一）政策方面建议

加快政务信息互联，提高审核效率。目前按省厅要求使

用“部省属高校促进毕业生就业补贴网上申报系统”（以下简称“省系统”）进行补贴审核，但在使用过程中，无论是前端申报，还是后台审核，省系统存在许多问题，且更新修改缓慢，部分需要审核的条件，如社保情况，由于数据不互联，迟迟未回流，致使审核时间延长，拖慢效率。

（二）项目管理方面建议

进一步加强业务培训。就业补贴项目多，政策性强变化快，各项补贴的审核发放工作繁重。需根据就业创业补贴政策调整情况，及时组织经办人员学深学透政策，不断提高业务水平，提高审核准确率，提高资金使用安全。

（三）绩效管理方面建议

加强预算绩效管理培训。目标既是全面绩效管理的原点，也是项目实施和过程管理的指南，更是实施绩效的重要标杆和重要依据。项目资金主管部门应强化项目绩效目标的编审意识，优化目标编审机制，统筹和加强绩效管理培训，如通过专题培训、宣传政策等形式，提高工作人员的绩效目标认知程度，从而提高绩效目标设置质量。