项目支出绩效目标表 (含转移支付项目)

部门名称:番禺区人民政府小谷围街道办事处

| 即日右怀: 宙两区八尺政州小行回街道分争处 | | | | | | |
|-----------------------|------------|------------|--------|------|--|---|
| 项目名称(资金使用单位) | 总计 | 财政拨款 | 财政专户拨款 | 其他资金 | 绩效目标 | 绩效指标 |
| 合计 | 1, 264. 53 | 1, 264. 53 | 3 | | | |
| 华南师范大学附属广州大学城小 学 | 1, 264. 53 | 1, 264. 53 | 3 | | | |
| 专任教师人员经费 | 1, 182. 36 | 1, 182. 36 | 5 | | 及时足额发放专任教师工资福利,保证教师的基本权益,保障学校教育教学工作顺利开展,确保教学质量,促进学校持续发展。 | 1、1-产出指标; 11-数量指标; 完成编外人员工资发放率; 实施周期指标值:标准: 100%; 年度指标值:足额发放编外教师工资,发放率100%。2、1-产出指标; 13-时效指标; 资金支出及时性; 实施周期指标值:标准: 控制数; 年度指标值:及时发放编外教师工资,保证教师权益,发放及时率100%。3、2-效益指标; 22-社会效益; 资金支出合规率; 实施周期指标值:标准: 100%; 年度指标值:做到专款专用,资金合规率100%。4、3-满意度指标; 31-服务对象满意度; 教师满意度; 实施周期指标值:教师满意度≥95%; 年度指标值:采用问卷调查形式,提高教师工资福利和幸福感,教师满意度大于95%。 |
| 学校后勤人员经费 | 28. 73 | 28. 73 | 3 | | 及时足额发放后勤人员工资福利,保障学校后勤服务工作,确保教育教学工作顺利开展,促进学校持续发展。 | 1、1-产出指标; 11-数量指标; 完成编外人员工资发放率; 实施周期指标值:标准: 100%; 年度指标值:足额发放后勤人员工资,工资发放率100%。2、1-产出指标; 13-时效指标; 发放及时率; 实施周期指标值:标准: 100%; 年度指标值:及时发放后勤人员工资,发放及时率100%。3、1-产出指标; 13-时效指标; 后勤保障服务完成及时性; 实施周期指标值:标准:及时; 年度指标值:提升后勤人员服务能力和服务效率,确保后勤服务及时到位。4、2-效益指标; 22-社会效益; 资金支出合规率; 实施周期指标值:标准: 100%; 年度指标值:做到专款专用,资金支出合规率100%。 |
| 学校生均公用经费 | 26. 91 | 26. 91 | | | 保障日常教育教学活动和完成其他日常工作任务,合理分配使用资金。 | 1、1-产出指标: 12-质量指标: 资金使用率: 实施周期指标值:标准: 100%; 年度指标值:资金使用率100%。2、2-效益指标; 22-社会效益; 保障学校日常运作; 实施周期指标值:标准: 100%; 年度指标值:保障学校日常教育教学正常运作。3、2-效益指标; 22-社会效益; 资金支出合规率; 实施周期指标值:标准: 100%; 年度指标值:资金支出合规率100%。4、2-效益指标; 24-可持续影响; 提升学生的综合素养; 实施周期指标值:标准: 优; 年度指标值:提升学生的综合素养。 |
| 城乡义务教育公用经费和课 本费 | 26. 52 | 26. 52 | | | 保障学校日常运作,完成日常教学活动,改善办学条件,确保资金使用合理高效。 | 1、1-产出指标; 13-时效指标; 改善学校办学条件; 实施周期指标值:标准: 优; 年度指标值:合理利用资金,改善学校办学条件。2、2-效益指标; 22-社会效益; 保障学校日常运作; 实施周期指标值:标准: 正常; 年度指标值:合理安排资金使用,保障学校日常运作。3、2-效益指标; 22-社会效益;资金支出合规率;实施周期指标值:标准: 100%; 年度指标值:资金支出合规率100%。4、2-效益指标; 24-可持续影响;提升学校学生的综合素养;实施周期指标值:标准: 优; 年度指标值:举办各类活动,提升学校学生的综合素养。 |