

附件 2

2023 年度中国共产党广州市番禺区委员会 老干部局整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）部门职能

中国共产党广州市番禺区委员会老干部局的主要职责是：

（一）贯彻执行中央、省、广州市及区委有关离退休干部工作的方针政策，结合实际指导各单位做好离休干部和区副处（局）级以上退休干部的管理和服务工作。

（二）协助有关部门加强离退休干部党支部的建设，组织离休干部和区副处（局）级以上退休干部学习党的路线、方针、政策和时事政治，宣传党的老干部政策，宣传、表彰离休干部和区副处（局）级以上退休干部中的先进人物和先进事迹。

（三）检查、督促落实各单位离休干部和区副处（局）级以上退休干部的政治、生活待遇，对老干部工作中出现的新情况、新问题进行调查研究，并向区委、区政府提出解决问题的意见和办法。

（四）指导、协调老干部活动中心和各单位搞好老干部活动场所建设和管理，组织老干部开展各项有益身心健康的活动。

（五）负责组织、指导区关心下一代工作委员会开展工作，

负责区关心下一代工作委员会办公室的管理。

（六）接待离休干部和区副处（局）级以上退休干部来访，及时处理并答复有关来信来函。

（七）负责全区离休干部和区副处（局）级以上退休干部的有关资料和信息统计综合工作。

（八）办理干部离休和区副处（局）级以上干部退休手续，审办离休干部进出番禺易地安置工作。

（九）协调和指导各单位做好离休干部和区副处（局）级以上退休干部的医疗、体检、保健工作，到医院、疗养院看望及慰问住院的老干部。

（十）组织、指导各单位做好重大节日慰问离休和区副处（局）级以上退休干部工作，组织老干部参观工农业生产建设项目。

（十一）掌握全区老干部工作人员的情况，对他们的工作进行指导、检查，不断提高他们的业务水平。

（十二）承办区委、区政府交办的其他事项。

（二）年度总体工作和重点工作任务

一、2023 年主要工作情况

截至 2023 年 12 月 31 日，全区有离退休干部 8011 人；其中，副处以上退休干部 1251 人，离休干部 33 人。

（一）聚焦党的建设，筑牢政治引领生命线

一是坚持凝心铸魂。举办上下半年老干部形势报告会共 2

场、离退休干部党支部书记学习交流活动和离退休干部党员轮训活动各1场，培训离退休干部990余人次，发动收看收听各级老干部辅导报告会20场，为124名离退休干部订阅学习资料，发挥离退休干部党支部、老年干部大学、老干部活动中心及石碁镇分教点、南村镇活动分点等阵地功能和利用“离退休干部工作”“番禺老干部”微信公众号等网络平台，线上线下相结合、教学送学相并重，围绕学习贯彻党的二十大精神、全国两会精神、中办《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》（下称《意见》）精神等，引导深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

二是深化组织建设。对全区74个离退休干部党支部进行调查摸底，指导强化党支部标准化规范化示范化建设，协助区纪委监委机关老干支部获评“银映红棉一示范党支部”并联合开展主题党日活动，引导发挥示范引领作用。

三是强化思想引领。联合大石街拍摄《“禺”见武工队》获“禺山红镜头”党员教育电视片二等奖，邀请老游击战士、番禺区委老干部局原局长、离休干部杨孟讲述革命历史，传承红色基因、激励勇担使命。协助做好离休干部历史荣誉资料采编和广州老干部工作四十年编写工作，依托“番禺老干部”公众号、“掌上番禺”、“番禺日报”、“人民日报”、南方+、《老人报》等多元媒体加强政策理论宣传和老干部工作动态报道，增强老干部归属感、荣誉感、获得感。

（二）聚焦服务管理，奏响乐享晚年幸福曲

一是不折不扣落实政策待遇。及时传达贯彻落实中央和省市区系列涉老政策精神，持续做好医疗困难专项帮扶工作，1至12月发放已故离休干部配偶医疗困难补助款51人次12.76万元。坚持挂点联系慰问制度，结合“面对面、心连心”大走访大调研大服务离休干部活动，走访慰问老干部和企业离休干部遗属299人次，发放慰问金及慰问品16.11万元。二是积极推进服务管理精准化。落实离休干部“一人一策”，赴蕉岭上门慰问易地安置百岁高龄离休干部江坤文，传递番禺党和政府的关心关爱。做好老干部“保健康、防重症”工作，及时了解掌握感染新冠离休干部身体状况，加强服务保障，举办“呼吸道感染及慢性阻塞性肺病”、“优秀传统文化与中医养生”健康大讲堂暨义诊活动，开展调查研究探索老干部健康服务新举措，在《番禺工作》刊登调研报告，做好经验交流推广。三是着力完善学习活动阵地。强化区老干部活动中心场室维修维护和改造提升，有序开展区老干大学30门课程线下教学满足1100余人次学习需求，坚持上好开班前思政课深化党性教育，加强数字化、智能化建设推进智慧助老，全面开放区老干中心17个活动组，组织老同志结合重阳节等重要节日节点进行敬老慰问演出，组队参加广州市老干部乒乓球赛等体育赛事斩获佳绩。用活用好镇街教学活动分点，依托石碁镇分教点为基层老干部设“家楼下的课堂”，打通老年教育“最后一公里”，依托南村镇党群服务中心阵地承办“银映红棉出新彩——‘千年古邑 粤韵番

禺’”老干部文艺展演，联合区文化馆（区非物质文化遗产保护中心）打造“非遗沉浸式研学系列”课程，推动“非遗”传统文化与老干部工作深度融合。揭牌成立广州老年大学番禺分校，与广州市老年干部大学签订老年教育合作办学协议，促进老年教育扩模提质。联合区老年干部大学、广州老年开放大学番禺学院举办老年教育教学成果展演，在区社会福利院设立老干大学公益授课点，形成“共同建设、菜单送学、多方共享”模式，让老年教育资源惠及更多老年人和特殊人群。

（三）聚焦作用发挥，汇聚禺老生辉正能量

一是发挥“智囊团”作用。组织原区领导到区图书馆新馆、仲元中学第二校区和结对帮扶县五华县参观考察，深入了解我区文化教育事业发展情况和五华县农业、生态、文化等工程建设情况，引导围绕高质量发展、乡村振兴、推进中国式现代化等建言献策。组织开展“话传统、谈复兴、聚力量”专题调研活动，引导广大老干部传承红色基因、弘扬传统文化、讲好广州故事、凝聚银发力量。二是发挥“传承人”作用。依托“银映红棉宣讲汇”平台，组织“五老”讲师团开展“中华魂”、红色故事、红色音乐、党的二十大精神、传统文化等主题宣讲进校园、进企业活动16场受教育学生达3850人次，开展禁毒宣传进校园活动6场受教育师生达5800人次。大力实施“五老”关爱下一代工程，连续15年坚持组织慰问禺山高级中学新疆班师生及困境学生，持续推进中华优秀传统文化“三进”活动，

成功举办第六届“笔尖下的童真”少儿书画大赛，发动参加 2023 年广东省少年儿童践行社会主义核心价值观主题征文活动。三是发挥“领头人”作用。深化拓展番禺区老干部志愿服务队（“银添新彩”活动品牌），组织 821 人次老干部开展“以老慰老”等志愿服务 67 场次；协助筹建“广州银发科技人才和专家库”，做好番禺区银发科技人才和银发专家推荐工作，以服务企业科技创新、助力广州经济发展为突破口，进一步提升老干部、老年人发挥作用能级。

（四）聚焦队伍建设，善作善成开创新局面

一是推进政治机关建设。严格贯彻局党总支学习制度，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制五个重点措施，推动以学铸魂以学增智以学正风以学促干。压实管党治党政治责任，做细做实党风廉政建设和反腐败工作，通过制度建设进一步严明政治纪律和政治规矩，持之以恒正风肃纪反腐，推动全面从严治党向纵深发展。与市桥街禺山社区、石街社区加强结对共建，组织党员“双报到”参加社区志愿服务展现担当作为。二是建设高素质老干部工作队伍。选派干部与镇街进行双向交流锻炼、到区委组织部等部门跟班学习及参与市委专项工作，优化班子成员年龄结构、专业结构、功能结构，组织下属单位进行个别岗位调整，提拔重用高素质干部，完善考核评价机制，激发干事创业热情。组织参加羊城

老干部工作者学堂和信息工作、档案工作、保密工作等各类培训多场，举办全区老干部工作人员学习交流活动、关工委执行主任学习交流活动各 1 场、开展基层关工委培训 5 场，不断提高老干部工作者业务水平。广泛宣传最美“五老”，在全区关工委系统营造学先进、赶先进、争先进浓厚氛围。三是提升老干部工作服务质效。紧跟全区高质量发展大势研究制定局 14 个推进高质量发展工作项目，比学赶超、竞标争先。局领导带队到荔湾、增城、顺德老干部工作部门、番禺区民政局、区福利院、广州老年开放大学番禺学院等多地调研离退休干部党建工作和学习活动阵地建设，牵头开展“老干部多元化服务管理”和“区老干部活动中心大院学习活动阵地建设存在短板问题”调研，力促“银悦服务”新提升。

（三）部门整体支出绩效目标。

目标 1：积极落实老干部的政治待遇，依托广州市番禺区委离退休干部工作委员会、广州市番禺区老干部党校，加强离退休干部党组织建设和思想政治引领，持之以恒引导老同志为党和人民事业增添正能量；

目标 2：积极落实老干部的生活待遇，为老干部办实事做好事解难事；

目标 3：积极发挥“五老”作用，进一步推动关心下一代工作发展；

目标 4：丰富老同志精神文化生活。

（四）部门整体收支情况

2023 年收入合计：19,742,540.85 元，其中：一般公共预算财政拨款收入：19,720,751.85 元、其他收入：21,789 元。

2023 年支出合计：19,788,079.55 元。

（五）部门整体绩效管理情况

积极推进预算管理工作，完善管理制度，在预算编制过程中，我单位严格按照绩效管理的要求，将预算编制与绩效目标相结合，合理制定各项预算指标，确保各部门的预算符合绩效目标的要求。在预算执行过程中，对绩效目标的完成情况进行定期的评估，及时调整预算执行方案，确保绩效目标的达成。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

一是强化党建，不断增强党组织的政治功能、组织力和活力，充分发挥离退休干部的政治优势、经验优势和威望优势。二是注重融合，以党员“双报到”推进离退休干部党建更好地融入城市基层党建大格局，助力大战大考抢抓工作提档升级的机遇。三是善于联合，“借船出海、借梯登高”，更多地为老干部、老党员提供参与社会公益事业的机会和平台，构建党组织领导的“老干部群体引领老年群体”共建共治共享幸福番禺新格局。

（二）履职效能分析

一、召开老干部形势报告会次数 1 次。二、举办关工委骨干培训班。三、场地及设备维修维护及时率 100%。四、业务事故发生率低于 5%。五、补贴发放规范性 100%。六、老干部投诉率低于 5%。

（三）管理效率分析

预算编制比较合理，但仍需进一步完善；绩效指标制定相对合理，但仍需进一步改进；绩效评估和改进工作相对良好，但仍需要进一步提升。

三、存在的主要问题

（一）、对预算绩效管理的重要性认识还需要有待提高。（二）、对预算的绩效管理的经验欠缺，绩效管理的方式较单一。

四、下一步改进措施

（一）、深入学习预算绩效管理的相关文件，不断增强预算绩效管理相关的理论知识。（二）、加强绩效资金管理的督查检查，强化责任落实。